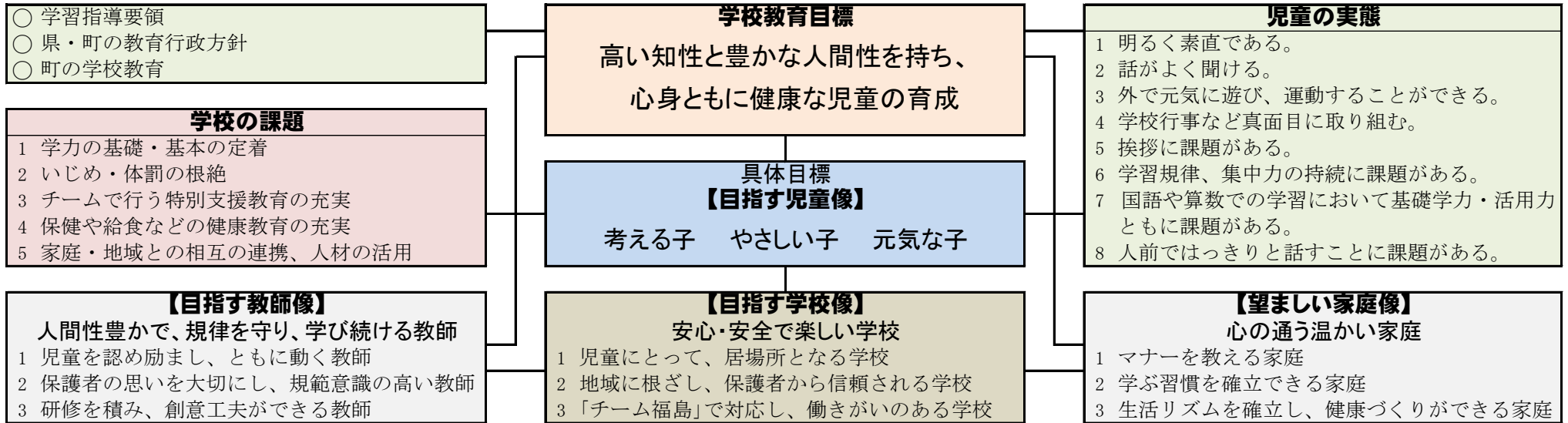


令和5年度 甘楽町立福島小学校 教育構想図



- 今年度の重点課題**
- 1 学力向上・指導力向上：福島小スタンダードの定着、教科担任制の充実、タブレットの有効活用
 - 2 特別支援教育の充実：個の発達や特性に応じた指導・支援の充実
 - 3 キャリア教育の充実：夢や希望を育み、自己肯定感を高める指導の充実
 - 4 コミュニティスクール(学校運営協議会)の機能を生かした学校教育の充実
 - 5 働き方改革：放課後の有効活用と勤務時間の適正管理、整理整頓、ペーパーレス化

課題解決に向けた具体的方策			
確かな学力の育成	豊かな心の育成	健やかな体の育成	安全対策
<ol style="list-style-type: none"> 1 福島小スタンダードの定着 2 教科担任制の有効的な実践 3 主体的・対話的で深い学びの実践 4 個別最適な学び・協働的な学びの実践 5 体験的・問題解決的な学習の推進 6 図書館教育の充実 	<ol style="list-style-type: none"> 1 「特別な教科、道徳」を核に道徳教育の充実 2 人権教育を核に人間尊重の教育の充実 3 教育相談体制の整備充実 4 積極的な生徒指導を推進 5 個の特性に応じた特別支援教育の充実 6 夢を育み自己肯定感を高めるキャリア教育 	<ol style="list-style-type: none"> 1 感染症予防対策の徹底 2 運動習慣と運動の質的・量的確保 3 健康教育や食育の充実 4 基本的な生活習慣の定着 5 望ましい食習慣の定着 6 課題解決に向けた学校保健委員会の運営 	<ol style="list-style-type: none"> 1 いじめのない明るく温かな学校づくり 2 学校安全管理マニュアルの共通理解 3 施設設備や通学路の安全点検の徹底 4 危険予知・危険回避能力の育成 5 地域との連携による安心安全の確保 6 適切な予算執行で教育環境の整備・充実

- 教職員の資質の向上**
- | | | | |
|----------------|---------------|------------------|-------------|
| ○ 同僚性あふれる教職員集団 | ○ 人事評価制度の有効活用 | ○ 校内研修の計画と実践的な研修 | ○ 服務規律確保の徹底 |
|----------------|---------------|------------------|-------------|

- 開かれた学校づくり・信頼される学校づくり(学校・家庭・地域との連携)**
- | | |
|-----------------------------------|-------------------------------------|
| ○ 学校通信やWebページを活用し、家庭・地域への積極的な情報発信 | ○ 中学校及びこども園等との連携の強化 |
| ○ 外部人材の積極的活用等による学校支援センターの充実 | ○ 学校運営協議会制度(コミュニティスクール)を活用し、学校課題を改善 |